

Na osnovu člana 46. stav (2) Zakona o državnoj službi u F BiH («Službene novine F BiH», br.29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06 i 51/07), člana 47. stav (1) i (2) Zakona o namještenicima u organima državne službe u F BiH («Službene novine F BiH», br.49/05), te člana 7. Odluke Vlade Hercegovačko-neretvanskog kantona o utvrđivanju osnovice, platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u organima državne službe Hercegovačko-neretvanskog kantona («Službene novine HNK», br.4/08), člana 6. Odluke Vlade Hercegovačko-neretvanskog kantona o otvrđivanju osnovice, platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika u organima državne službe Hercegovačko-neretvanskog kantona («Službene novine HNK», br.4/08) i člana 1. Odluke o dopuni Odluke Vlade Hercegovačko-neretvanskog kantona o utvrđivanju osnovice, platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u organima državne službe Hercegovačko-neretvanskog kantona, broj:01-1-02-2366/08 od 19.11.2008.g., ministar unutrašnjih poslova, d o n o s i

P R A V I L N I K
o plaćama i naknadama rukovodećih i ostalih državnih službenika i
namještenika u Ministarstvu unutrašnjih poslova
Hercegovačko-neretvanskog kantona

I – OPĆE ODREDBE

Član 1.
(Predmet)

Ovim pravilnikom utvrđuju se: plaće, način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na uvećanje plaće, dodaci na plaće i naknade i druga materijalna prava koja nemaju karakter plaća, za rukovodeće i ostale državne službenike i namještenike Ministarstva unutrašnjih poslova Hercegovačko-neretvanskog kantona (u daljem tekstu: Ministarstvo).

II – PLAĆE RUKOVODEĆIH I OSTALIH
DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 2.
(Platni razredi, podrazredi i koeficijenti državnih službenika)

Radna mjesta rukovodećih i ostalih državnih službenika (u daljem tekstu: državni službenik) utvrđena u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva, u skladu sa članom 5. Odluke o utvrđivanju osnovice, platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u organima državne službe Hercegovačko-

neretvanskog kantona («Sl. novine HNK», br.4/98), te članom 5. a. Odluke o dopuni Odluke Vlade Hercegovačko-neretvanskog kantona o utvrđivanju osnovice, platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u organima državne službe Hercegovačko-neretvanskog kantona, broj:01-1-02-2366/08 od 19.11.2008.g., svrstavaju se u platne razrede i podrazrede, a za svaki platni razred i podrazred utvrđuje se koeficijent složenosti poslova kako slijedi:

Platni razredi i podrazredi koeficijent složenosti poslova

II. platni razred

- sekretar ministarstva 3,55

III. platni razred

- direktor uprave 3,50

IV. platni razred

- načelnik sektora 3,15

VI. platni razred

1. podrazred

- šef Odsjeka u Ministarstvu u sjedištu 3,00

2. podrazred

- šef Grupe za administraciju i podršku 2,80

VIII. platni razred

- stručni savjetnik 2,45

IX. platni razred

- viši stručni saradnik 2,15

X. platni razred

- stručni saradnik 2,05

Član 3.

(Platni razredi i koeficijenti namještenika)

Radna mjesta namještenika u organima državne službe (u daljem tekstu: namještenik) utvrđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva, u skladu sa članom 5. Odluke o utvrđivanju osnovice, platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika u organima državne službe Hercegovačko-neretvanskog kantona, svrstavaju se u platne razrede, i to:

1. Za namještenike više školske spreme,

Platni razred

koeficijent složenosti poslova

I. platni razred

- šef unutrašnje organizacione jedinice 1,75

II. platni razred

- viši samostalni referent 1,70

III. platni razred

- samostalni referent 1,65

2. Za namještenike srednje školske spreme,

V. platni razred

- viši referent i VKV radnik 1,45

VI. platni razred

- referent i KV radnik 1,37

VII. platni razred

- pomoćni radnik i NK radnik 1,17

**Član 4.
(Obračun plaće)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na plaću utvrđenu za radno mjesto na koje je postavljen.
- (2) Osnovna plaća državnih službenika utvrđuje se tako što se osnovica za obračun plaća pomnoži sa koeficijentom složenosti poslova - platnog razreda i podrazreda u koje je razvrstano zvanje državnog službenika.
- (3) Osnovna plaća namještenika utvrđuje se tako što se osnovica za obračun plaća pomnoži sa koeficijentom složenosti poslova - platnog razreda u koje je razvrstano zvanje namještenika.
- (4) Osnovica za obračun plaća državnog službenika i namještenika iznosi 60% prosječne neto plaće isplaćene po zaposleniku u F BiH u protekla tri mjeseca, a po posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, s tim da najniža plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene po zaposleniku u F BiH u protekla tri mjeseca.
- (5) Plaću državnog službenika i namještenika rješenjem utvrđuje ministar.

**Član 5.
(Isplata plaće)**

- (1) Plaća se isplaćuje jedanput mjesečno za protekli mjesec i od jedne do druge plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Osnovna plaća rukovodećih i ostalih državnih službenika i namještenika Ministarstva uvećava se za 0,5% za svaku godinu penzijskog staža, s tim da ukupno povećanje plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

**Član 6.
(Naknada plaće)**

Za vrijeme plaćenog odsustva sa rada do 5 radnih dana za državnog službenika odnosno 7 radnih dana za namještenika u jednoj kalendarskoj godini u slučajevima određenim Zakonom, propisima Kantona i Kolektivnim ugovorom, državnom službeniku i namješteniku pripada naknada plaće u punom iznosu obračunata u skladu sa članom 2., 3. i 4. ovog pravilnika.

Član 7.
(Plaćena odsustva)

- (1) Državni službenik ima pravo na naknadu plaće do visine jedne plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, preventivne suspenzije i za prvih 30 dana odsustva sa posla zbog bolesti ili invalidnosti, kao da je taj period proveo na radu.
- (2) Namještenik ima pravo na punu plaću za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, preventivne suspenzije i za prvih 42 dana odsustva sa posla zbog bolesti ili invalidnosti, kao da je taj period proveo na radu.
- (3) Naknada plaće iz stava (1) i (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu rješenja ministra, izuzev prava odsustva sa posla zbog bolesti i invalidnosti koje se ostvaruje na osnovu dijagnoze (doznaka) ovlaštene osobe zdravstvene struke odnosno zdravstvene ustanove.

Član 8.
(Privremena spriječenost za rad)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće i za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, ozljede, invalidnosti i porodijskog odsustva.
- (2) Pravo na naknadu plaće zbog bolesti, ozljede i invalidnosti preko 30 dana za državnog službenika, odnosno 42 dana za namještenika ostvaruje se u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju i Zakonom o osnovama socijalne zaštite, zaštite civilnih žrtava rata i zaštite porodica sa djecom.
- (3) Pravo na naknadu plaće za vrijeme porodijskog odsustva državni službenik i namještenik ostvaruje u skladu sa Zakonom o osnovama socijalne zaštite, zaštite civilnih žrtava rata i zaštite porodica sa djecom i važećim propisima Kantona iz oblasti socijalne zaštite.

Član 9.
(Uvećanje plaće)

- (1) U slučaju da Ministarstvo ne može popuniti radno mjesto državnog službenika zbog nemogućnosti osiguranja kadrova, državnom službeniku koji privremeno obavlja taj posao u Ministarstvu, uvećava se visina plaće do 50% u zavisnosti od nastalog povećanja obima posla.
- (2) Rješenje o uvećanju plaće u skladu sa stavom (1) ovog člana donosi ministar uz predhodno pribavljeno mišljenje Agencije za državnu službu F BiH.

Član 10.
(Nagrade)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku koji u toku kalendarske godine u periodu od najmanje 6 mjeseci neprekidno po obimu i kvalitetu postiže nadprosječne rezultate u radu može se dodjeliti nagrada za rezultate rada.
- (2) Nagrada se utvrđuje u iznosu od visine prosječne mjesečne plaće isplaćene u Kantonu za posljednja tri mjeseca prije dodjele nagrade prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

- (3) Odluku o dodjeli nagrade iz stava (1) ovog člana donosi Vlada Kantona na prijedlog ministra.

Član 11.
(Dodatak na plaću)

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na dodatak na plaću za prekovremeni rad, za rad noću, na dan sedmičnog odmora i u neradne dane koji su Zakonom određeni da se ne rade.
- (2) Za prekovremeni rad, rad noću, u dane sedmičnog odmora ili u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ostvaruju pravo na povećanu plaću u skladu sa Kolektivnim ugovorom.
- (3) Dodatak na plaću iz stava (1) ovog člana ostvaruje se donošenjem rješenja.
- (4) Rješenje iz stava (3) donosi ministar na prijedlog neposrednog rukovodioca ili na osnovu vlastite odluke.

Član 12.
(Ocjenjivanje)

- (1) Ocjena rada državnog službenika i namještenika temelji se na rezultatima postignutim u realizaciji poslova predviđenih opisom radnog mjesta, stručnog obrazovanja i usavršavanja, racionalnog korištenja radnog vremena, prisutnosti na poslu i ciljevima koje za dato vremensko razdoblje utvrdi neposredni rukovodilac odnosno ministar.
- (2) Ocjenjivanje državnog službenika i namještenika na prijedlog neposrednog rukovodioca vrši ministar, donošenjem rješenja ili na osnovu vlastite odluke.

Član 13.
(Naknada za ocjenjivanje)

- Srije tu
od 30.7.11. /*
- (1) Državni službenik koji u posljednje dvije uzastopne godine bude ocjenjen najmanje ocjenom «izuzetno uspješan» ima pravo na povećanje u iznosu najviše do 20% od visine plaće utvrđene za to radno mjesto, s tim da takvim povećanjem ne prelazi plaću narednog platnog razreda.
- (2) Državni službenik koji u posljednje dvije godine dobije ocjenu najmanje «uspješan» ima pravo na povećanje plaće u iznosu najviše do 10% od plaće utvrđene za to radno mjesto.
- (3) Državni službenik koji u posljednje uzastopne dvije godine bude ocjenjen najmanje ocjenom «zadovoljava», ima pravo na povećanje plaće u iznosu najviše do 5% od visine plaće utvrđene za to radno mjesto.
- (4) Namještenik koji u predhodnoj godini bude ocjenjen ocjenom «naročito uspješan» ima pravo na povećanje plaće u iznosu od 5% do 10% od visine osnovne plaće radnog mjesta na koje je postavljen.
- (5) Namještenik koji u predhodnoj godini bude ocjenjen ocjenom «uspješan» ima pravo na povećanje plaće u iznosu do 5% od osnovne plaće utvrđene za to radno mjesto.
- (6) Povećanje plaće iz stava (1), (2), (3), (4) i (5) ovog člana važi za narednu kalendarsku godinu u odnosu na godinu dobivanja ocjene.

III- NAKNADE KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE

Član 14. (Naknade)

- (1) Državni službenici i namještenici Ministarstva imaju pravo na naknadu za:
- a) troškove prevoza na posao i sa posla,
 - b) ishranu za vrijeme rada, odnosno topli obrok,
 - c) troškove obrazovanja i usavršavanja,
 - d) izum i tehničko unapređenje,
 - e) regres za godišnji odmor,
 - f) jubilarnu nagradu,
 - g) rezultate rada, **NAGRADA**
 - h) slučaj smrti člana uže porodice zaposlenika ili smrti zaposlenika kada naknada pripada članovima njegove uže porodice,
 - i) slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti zaposlenika ili članova njegove uže porodice,
 - j) osiguranje od posljedica nesretnog slučaja ili smrti,
 - k) otpremninu za odlazak u penziju,
 - l) službena putovanja,
 - m) otpremninu za slučaj prekobrojnosti,
 - n) otpremninu kod prestanka radnog odnosa u slučaju revizije.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuju se i isplaćuju na osnovu Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaća («Službene novine HNK», (br. 3/07 i 10/07), ukoliko Kolektivnim ugovorom ili Zakonom nije drugačije određeno. **2/05, 10/07, 9/08**
- (3) O pravima na određenu naknadu državnom službeniku i namješteniku se obavezno izdaje rješenje.

IV- PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 15. (Primjena propisa)

Na plaće, naknade plaće, dodatak na plaću, uvećanje plaće i naknade koje nemaju karakter plaća i drugih materijalnih prava koja nisu regulisana ovim pravilnikom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o državnoj službi u F BiH, Zakona o namještenicima u organima državne službe F BiH, Zakona o radu, Kolektivni ugovori, kao i odgovarajući podzakonski akti doneseni na osnovu navedenih zakona.

Član 16.
(Donošenje rješenja o koeficijentima za plaću i platnim razredima)

Ministar je dužan u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog pravilnika donijeti rješenja o koeficijentima za plaću i platnim razredima i podrazredima državnih službenika i namještenika u Ministarstvu.

Član 17.
(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom dobijanja pozitivnog mišljenja od strane Ministarstva finansija Hercegovačko-neretvanskog kantona.

Broj:02-03/1-04-411/08
Mostar, 28.11.2008



Ministarstvo finansija Hercegovačko-neretvanskog kantona dalo je pozitivno mišljenje na Pravilnik svojim aktom broj 04-01-02-2149/08 do 02.12.2008 godine

Na temelju Uredbe o primjeni Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH u Hercegovačko-neretvanskoj županiji-kantonu ("Narodne novine HNŽ", broj 1/12) i članka 47. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH", broj 49/05") i Zaključka Vlade HNŽ/K, broj; 01-01-02-1687/12 od 25.9.2012. godine, ministar donosi

Pravilnik o izmjenama Pravilnika o plaćama i naknadama rukovodećih i ostalih državnih službenika i namještenika u Ministarstvu unutarnjih poslova Hercegovačko-neretvanske županije-kantona

Članak 1.

U Pravilniku o plaćama i naknadama rukovodećih i ostalih državnih službenika i namještenika u Ministarstvu unutarnjih poslova Hercegovačko-neretvanske županije-kantona, broj: 01-03/1-04-411/08 od 2.12.2008. godine članak 13., briše se.

Članak 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom dobijanja pozitivnog mišljenja od strane Ministarstva financija Hercegovačko-neretvanske županije-kantona, a primjenjuje se od 30.7.2010. godine, tj. danom stupana na snagu Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH ("Službene novine Federacije BiH", broj 45/10).

Broj: 02-03/1-04-411-1/08

Mostar; 14.1.2013. godine



Ministarstvo financija Hercegovačko-neretvanske županije-kantona dalo je pozitivno mišljenje na Pravilnik o izmjenama Pravilnika o plaćama i naknadama rukovodećih i ostalih državnih službenika i namještenika u Ministarstvu unutarnjih poslova Hercegovačko-neretvanske županije-kantona svojim aktom broj 04-01-36-3007/12 od 4.2.2013. godine.

